

Мониторинг наставничества МБДОУ №__28__ г. Азова за 2023-2024 уч.г.

Показатели деятельности	Количество педагогов до 35 лет	Основные трудности, проблемы реализации работы	Последовательность (этапы) взаимодействия	Формы работы	Технологии, методы и приемы работы	Результаты
Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов	0	-	-	-	-	-
Наставничество с педагогами, начинающими трудовую деятельность	1	-	диагностический	Консультации Семинары-практикумы Беседы Изучение методической литературы Взаимопосещения Коллективные просмотры педпроцессов Анализ педагогических ситуаций	Собеседование Анкетирование Наблюдение за организацией образовательного процесса Поощрения	Адаптация молодого специалиста в коллективе Повышение интереса и положительного отношения к педагогической деятельности, помощь в осознании своей профессиональной значимости, степени ответственности за воспитание и обучение детей.
Наставничество при изменении места работы	0	-	-	-	-	-
Наставничество после переобучения	0	-	-	-	-	-
Наставничество с вышедшими из декретного	0	-	-	-	-	-

отпуска или после большого перерыва в работе						
Наставничество по развитию способностей к инновационной деятельности	1	-	диагностический практический	Консультации Вебинары Беседы Изучение методической литературы Анализ педагогических ситуаций	Дискуссии Круглые столы Деловые игры Убеждения, поощрения Беседы	Умение использовать современные инновационные технологии в образовательно- воспитательном взаимодействии с ребенком
Наставничество при подготовке к участию в конкурсах различного уровня	1	-	диагностический практический аналитический	Консультация Мастер-класс Конкурс	Обсуждение Консультация Анализ Поощрения	Развитие творческого потенциала Повышение продуктивности работы, появление собственных продуктов пед.деятельности
Работа по непрерывному повышению квалификации	1	-	аналитический	Прохождение курсов повышения квалификации Мастер-класс Взаимопосеще ния, открытые просмотры Анализ педагогических ситуаций Диссеминация	Беседа Консультация Обсуждение Убеждение Анализ Портфолио педагога	Самообразование Повышение профессиональной компетентности Успешное прохождение процедуры аттестации

				опыта Деловая игра Круглый стол Конкурс профессиональн ого мастерства		
Другое	0	-	-	-	-	-
Выводы и рекомендации: в целях развития творческого потенциала молодых специалистов, планомерного раскрытия индивидуальных педагогических способностей начинающих педагогов, повышения их профессиональной компетентности необходимо продолжать работу по организации наставничества						

Заведующий МБДОУ №__28__ г. Азова

_____ / Батунова Ю.А. /